

بسمه تعالی

فرم مشخصات و رزومه علمی



مشخصات فردی:

نام و نام خانوادگی: مرتضی مرادی	تاریخ تولد: ۱۳۵۹/۰۳/۱	مرتبه علمی: استادیار پایه ۳
نام پدر: علی اصغر	محل تولد: ملایر	نوع استخدام: رسمی - آزمایشی
کد ملی: ۳۹۳۳۳۶۷۸۳۲	پست سازمانی: عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور	
تلفن: ۰۹۱۸۳۵۳۰۲۹۰	ایمیل: Morteza_moradi@pnu.ac.ir	
آدرس صفحه شخصی: http://academicnetwork.pnu.ac.ir/homePage/moradi		

سوابق تحصیلی:

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	گرایش	کشور	دانشگاه	سال اخذ مدرک
کارشناسی	مدیریت بازرگانی	-	ایران	گیلان	۱۳۸۲
کارشناسی ارشد	مدیریت بازرگانی	مالی	ایران	اصفهان	۱۳۸۵
دکتری	مدیریت دولتی	مدیریت رفتار سازمانی	ایران	پیام نور	۱۳۹۳

Bachelor of Business Administration
Master of Business Administration – Finance
PhD in Public Administration - Organizational Behavior
Faculty member of Payam Noor university, Islamic Republic of Iran
Head of PNU University of Malayer City, Iran

سوابق علمی-اجرایی:

تاریخ پایان	تاریخ شروع	عنوان
ادامه دارد	۲ خرداد ۱۳۹۴	رئیس دانشگاه پیام نور مرکز ملایر
شهریور ۱۳۹۵	۱۳۹۴ خرداد	مسئول امور جاری دانشگاه پیام نور واحد سامن
اسفند ۱۳۹۵	اسفند ۱۳۹۳	مدیر گروه بخش مدیریت، اقتصاد و حسابداری دانشگاه پیام نور استان همدان
ادامه دارد	۱۳۸۷	مدیر گروه رشته‌های مدیریت صنعتی، بازرگانی و حسابداری دانشگاه پیام نور مرکز ملایر
۱۳۹۰	۱۳۸۷	مسئول تطبیق دروس تخصصی رشته مدیریت بازرگانی پیام نور استان همدان
ادامه دارد	۱۳۸۷	مسئول ارتباط با ادارات، نهادها و مراکز صنعتی دانشگاه پیام نور مرکز ملایر
۱۳۹۶	۱۳۹۶	مسئول کمیته دانشجویی ستاد دهه فجر شهرستان ملایر در سال ۱۳۹۶
ادامه دارد	۱۳۹۴	رئیس شورای فرهنگی دانشگاه پیام نور مرکز ملایر

سوابق آموزشی و تدریس:

تاریخ پایان	تاریخ شروع	مقطع تدریس	دانشگاه محل تدریس
ادامه دارد	۱۳۸۵	کارشناسی و کارشناسی ارشد	دانشگاه پیام نور مرکز ملایر
ادامه دارد	۱۳۹۰	کارشناسی ارشد	دانشگاه پیام نور مرکز همدان
-	۱۳۹۴	کارشناسی ارشد	دانشگاه پیام نور مرکز هرات (افغانستان)
۱۳۹۱	۱۳۹۰	کارشناسی	دانشگاه بوعلی سینا (پردیس نهاوند)
ادامه دارد	۱۳۹۰	کارشناسی ارشد	دانشگاه ملایر
ادامه دارد	۱۳۸۵	کارشناسی و کارشناسی ارشد	دانشگاه آزاد ملایر
۱۳۹۱	۱۳۹۰	کارشناسی	دانشگاه آزاد تویسرکان
۱۳۹۳	۱۳۹۰	کارشناسی	دانشگاه علمی کاربردی ملایر
۱۳۹۱	۱۳۹۰	کارشناسی	دانشگاه غیرانتفاعی ملایر
تدریس غیردانشگاهی			
۱. تدریس در دوره‌های آشنایی با محیط کسب و کار در سازمان مدیریت صنعتی استان همدان			
۲. تدریس در دوره‌های مهارت‌های کسب و کار و کارآفرینی در دانشگاه پیام نور مرکز ملایر			
۳. تدریس در دوره‌های مهارت‌های کسب و کار و کارآفرینی در موسسه کاربایی مهر ملایر			
۴. تدریس دوره‌های آموزشی مختلف برای کارکنان ادارات دولتی			

عضویت در شوراهای علمی و فرهنگی:

تاریخ پایان	تاریخ شروع	نوع عضویت و فعالیت
ادامه دارد	۱۳۹۴	عضو شورای پژوهشی دانشگاه پیام نور استان همدان
ادامه دارد	۱۳۹۶	عضو شورای گروه آموزشی و پژوهشی کلیه رشته‌های زیرمجموعه مدیریت، اقتصاد و حسابداری دانشگاه پیام نور استان همدان
ادامه دارد	۱۳۹۳	عضو شورای بررسی و تأیید طرح‌های پیشنهادی پایان‌نامه‌های دانشجویان کارشناسی ارشد رشته مدیریت MBA دانشگاه پیام نور استان همدان
ادامه دارد	۱۳۹۵	عضو شورای بررسی و تأیید طرح‌های پیشنهادی پایان‌نامه‌های دانشجویان کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور استان همدان
ادامه دارد	۱۳۹۰	عضو شورای پژوهشی دانشگاه پیام نور مرکز ملایر
		عضو ستاد امر به معروف و نهی از منکر شهرستان ملایر
ادامه دارد	۱۳۹۶	عضو شورای کانون بسیج اساتید دانشگاه‌های ملایر
ادامه دارد	۱۳۸۹	عضو هیأت اجرایی جذب مدرسین مدعو دانشگاه پیام نور مرکز ملایر
ادامه دارد	۱۳۹۰	عضو شورای فرهنگی دانشگاه پیام نور مرکز ملایر
۱۳۹۲	۱۳۹۲	عضو کمیته اجرایی اولین همایش ملی نقش کارآفرینی در تحقق حماسه اقتصادی
ادامه دارد	۱۳۸۷	عضو انجمن علوم مدیریت ایران
ادامه دارد	۱۳۸۹	عضو انجمن مدیریت رفتار سازمانی ایران
ادامه دارد	۱۳۸۹	عضو انجمن مدیریت دولتی ایران

سایر فعالیتها و افتخارات:

پژوهشگر برتر استان همدان در سال ۱۳۹۶
پژوهشگر برتر استان همدان در سال ۱۳۹۵
داور مجله علمی-پژوهشی مشاوره شغلی و سازمانی
داور مجله علمی-پژوهشی اخلاق در علوم و فن آوری
داور مجله علمی-ترویجی بررسی‌های بازرگانی
داور مجله علمی-ترویجی سیاست‌نامه علم و فن آوری
استاد راهنمای ۸۷ پایان‌نامه کارشناسی ارشد دفاع شده در رشته‌های مدیریت بازرگانی، دولتی، MBA و کسب و کار
استاد مشاور بیش از ۸۰ پایان‌نامه کارشناسی ارشد دفاع شده در رشته‌های مدیریت بازرگانی، دولتی، MBA و کسب و کار
داوری بیش از ۳۵۰ پایان‌نامه کارشناسی ارشد رشته مدیریت در گرایش‌های مختلف

فعالیت‌های پژوهشی (مقالات انتشار یافته):

شماره مقاله	عنوان مقاله	نام مجله	شماره منتشره
ISI	1. Desingning Integrated Management Criteria of Creative Ideation Based on Fuzzy Delphi Analytical Hierarchy Process	International Journal of Fuzzy Systems	In press
	۲. نقش هوش هیجانی و هوش معنوی در رهبری حضرت امام خمینی(ره): آیا رهبری حضرت امام(ره) مبدأ الهی داشته است؟	مدیریت اسلامی دانشگاه امام حسین(ع)	سال هجدهم، شماره ۸۱، اسفند ماه ۱۳۸۹
	۳. بررسی میزان رضایتمندی و عوامل مؤثر بر آن در بین مددجویان و مراجعین بخش فیزیوتراپی جمعیت هلال احمر همدان	امداد و نجات	سال سوم، شماره ۱، ۱۳۹۰
	۴. تأثیر رابطه‌بازی بر نگرش و رفتار کارکنان سازمان	پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی	شماره ۱، بهار و تابستان ۱۳۹۱
	۵. سنجش و ارزیابی خرد سازمانی و مدیریتی در سطوح مختلف سازمانهای دولتی با نگرشی به ابعاد فلسفی	بهبود مدیریت	شماره ۲۱، پاییز ۱۳۹۲
	۶. بررسی رابطه عدالت سازمانی با مسئولیت‌پذیری کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان شهرداری ملایر)	مدیریت شهری	شماره ۳۷، زمستان ۱۳۹۳
	۷. ارائه یک مدل سازمان حکمت‌محور در ادارات دولتی	مدیریت دولتی	دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۳۹۴
	۸. سبک مدیریت در سازمان‌ها و حضور زنان در پست‌های مدیریتی با تأکید بر رابطه هویت زنانه و تاکتیک‌های ارتباطی	مطالعات اجتماعی روان‌شناختی زنان	سال ۱۳، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۴
	۹. رابطه اصول اخلاقی با ارتباطات اثربخش سازمانی	اخلاق در علوم و فناوری	سال دهم، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۴
	۱۰. بررسی اثر جامعه‌پذیری بر جو اخلاقی، تعهد، هویت و رفتار شهروندی سازمانی	پژوهش‌نامه مدیریت تحول	شماره ۱۴، پاییز و زمستان ۱۳۹۴
	۱۱. نقش کنترل هیجانات و تحمل ابهام در تصمیم‌گیری حکیمانه	مطالعات رفتار سازمانی	شماره ۴، زمستان ۱۳۹۴
	۱۲. عوامل مؤثر بر اشتغال پایدار در بین شرکت‌های تعاونی و خصوصی فعال در شهرستان نهاوند	تعاون و کشاورزی	شماره ۱۶، زمستان ۱۳۹۴
	۱۳. بررسی میزان تأثیر مشارکت یا عدم مشارکت شرکت‌ها در ایجاد خوشه صنعتی بر عملکرد نوآوری آن‌ها با نقش میانجی مدیریت دانش	مدیریت نوآوری	سال پنجم، شماره ۱، بهار ۱۳۹۵

علمی - پژوهشی (۲۴ مقاله)

سال هفتم، شماره ۲۷، بهار ۱۳۹۵	مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت	۱۴. بررسی پیامدهای سکوت سازمانی بر متغیرهای رفتاری (مورد مطالعه: شرکت نفت و گاز پارس)
شماره ۲، تابستان ۱۳۹۵	اخلاق در علوم و فناوری	۱۵. رابطه اخلاق کسب و کار با شهروندی شرکتی: نقش میانجیگر مسئولیت اجتماعی و حکمرانی
شماره ۸۱، پاییز ۱۳۹۵	مطالعات مدیریت بهبود و تحول	۱۶. عوامل مؤثر بر بدبینی نسبت به تغییرات سازمانی و نتایج آن
سال هشتم، شماره ۳۰، زمستان ۱۳۹۵	مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت	۱۷. بررسی عوامل مؤثر بر تعلق سازمانی کارکنان شرکت گاز استان کرمانشاه و ارائه الگوی مفهومی برای سنجش آن
دوره ۱۵، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۶	مدیریت فرهنگ سازمانی	۱۸. بررسی تضاد حرفه‌ای-سازمانی در بین پرستاران و بهیاران و تأثیر آن بر عملکرد منابع انسانی
دوره ۶، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۶	مطالعات رفتار سازمانی	۱۹. نقش هوش هیجانی و کار هیجانی در کاهش فرسودگی شغلی و افزایش رضایت شغلی
در نوبت چاپ	مدیریت توسعه فناوری	۲۰. مقایسه خوشه صنعتی و خوشه علم و فناوری در مواجهه با انطباق سازمانی: نقش میانجی یادگیری سازمانی
در نوبت چاپ	اخلاق در علوم و فناوری	۲۱. رابطه اخلاق کاری اسلامی با رفتار شهروندی سازمانی، فرسودگی شغلی و تسهیم دانش
در نوبت چاپ	اخلاق در علوم و فناوری	۲۲. پیش‌بینی رابطه اخلاق و محیط کسب و کار بر توسعه اقتصادی ایران
در نوبت چاپ	فرایند مدیریت و توسعه	۲۳. نقش میانجی‌گری منابع انسانی حرفه‌ای در ارتباط بین روابط خوشه صنعتی و عملکرد شرکت‌ها
در نوبت چاپ	اخلاق در علوم و فناوری	۲۴. پیامدهای رهبری اخلاقی و نقش آن در کاهش انحراف سازمانی
در نوبت چاپ	اخلاق در علوم و فناوری	۲۵. رابطه فرهنگ سازمانی با رفتار ضد شهروندی: نقش میانجی شایستگی اخلاقی، ظرفیت سازمان و حکمرانی
شماره ۳۱، زمستان ۱۳۸۵	مدیریت و توسعه	۲۶. سرمایه‌گذاری در فن‌آوری اطلاعات و عملکرد سازمانها با نگرشی به پارادوکس بهره‌وری
شماره ۲۰، آذر و دی ماه ۱۳۸۷	توسعه انسانی پلیس	۲۷. بررسی عملکرد تیم‌های کاری در سازمان و عوامل مؤثر بر آن
شماره ۲۸، فروردین و اردیبهشت ماه ۱۳۸۹	توسعه انسانی پلیس	۲۸. بررسی عوامل مؤثر بر پذیرش فناوری اطلاعات از سوی نیروهای پلیس
شماره ۲۹، خرداد و تیر ماه ۱۳۸۹	توسعه انسانی پلیس	۲۹. عوامل مؤثر بر اثربخشی تحقیقات پلیس
شماره ۳۰، مرداد و شهریور ماه ۱۳۸۹	توسعه انسانی پلیس	۳۰. نقش تعهد سازمانی کارکنان در تسهیم دانش
شماره ۳۱، مهر و آبان ماه ۱۳۸۹	توسعه انسانی پلیس	۳۱. رابطه سرمایه اجتماعی با عملکرد پلیس

علمی - پژوهشی (۱۲ مورد)

شماره ۳۲، آذر و دی ماه ۱۳۸۹	توسعه انسانی پلیس	۳۲. رهبری تحول‌گرا و خلاقیت کارکنان	
شماره ۵۷، پائیز و زمستان ۱۳۹۳	رهیافت	۳۳. گذر پارادایمی از پژوهش‌های کمی به پژوهش‌های کیفی در علوم انسانی	
سال نهم، شماره ۳۴، زمستان ۱۳۹۳	توسعه مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی	۳۴. نگرشی بر مؤلفه‌های هوش هیجانی با رویکرد اسلامی	
دوره نهم، شماره ۳۱، بهار ۱۳۹۴	نظارت و بازرسی	۳۵. تأثیر توانمندسازی روانشناختی بر عملکرد سازمانی کارکنان ناجا، نقش میانجیگری تنش شغلی، رضایت شغلی و تعهد سازمانی	
شماره ۵۴، پاییز ۱۳۹۴	توسعه سازمانی پلیس	۳۶. نقش مؤلفه‌های هوش هیجانی در مدیریت بحران و سوانح در سازمان پلیس	
در نوبت چاپ	مطالعات منابع انسانی	۳۷. بررسی نقش میانجی نگرش‌های فردی در تأثیر توانمندسازی سازمانی بر رفتار مشتری‌مدارانه	
Vol.2 (2), 2012	<i>International Journal of Management Studies., Statistics & Applied Economics (IJMSAE)</i>	38. Introducing vigilant organization as a new organization	
Vol.2 (5), 2013	<i>Management and Administrative Sciences Review</i>	39. Evaluation of Factors Affecting on Managerial Wisdom: A Philosophical Attitude	
Vol. 3 (20), 2013	<i>Technical Journal of Engineering and Applied Sciences</i>	40. Measurement Pattern for the Current Status of Strategic Thinking at the Organizations' Staff	
Vol.2(6), 2013	<i>World of Sciences Journal</i>	41. Assessment of Wisdom in the Various Levels of Government Agencies	
Vol.13(1), 2017	Journal of Administrative Management, Education and Training (JAMET)	42. The Study of the Effect of Organizational Memory on Knowledge Sharing: The Role of Entrepreneurial Learning (Case Study: Ahvaz Pipe Manufacturing Company)	
شماره ۷۷، بهمن و اسفند ۱۳۸۷	نشریه توسعه صادرات	۴۳. عوامل مؤثر بر تبادل دانش سازمان	مجلات علمی - تخصصی
شماره ۱۲۵ و ۱۲۶، آبان ۱۳۸۹	ماهنامه کار و جامعه	۴۴. پیش‌نیازها و اثربخشی برنامه‌های آموزش کارآفرینی در کشور	
۲۷ و ۲۸ بهمن ماه ۱۳۸۹، شيراز	کنفرانس بین‌المللی مدیریت و نوآوری	۴۵. رهبری تحول‌گرا و خلاقیت فردی و سازمانی	همایش‌های بین‌المللی (۱۰ مقاله)
۱۶ و ۱۷ سپتامبر ۲۰۱۱، ارمنستان - ایروان	کنفرانس بین‌المللی علمی پژوهشی دانشجویان ایرانی	۴۶. سیستم کاری تشریک مساعی حمایت شده به وسیله کامپیوتر (CSCWS) یا گروه‌افزار	
۱۶ و ۱۷ سپتامبر ۲۰۱۱، ارمنستان - ایروان	کنفرانس بین‌المللی علمی پژوهشی دانشجویان ایرانی	۴۷. بررسی رابطه سیستم‌های مبتنی بر کامپیوتر و قضوت‌های ذهنی مدیران در برنامه‌ریزی استراتژیک: ارائه یک چارچوب مفهومی	

۳ و ۴ آذر ماه ۱۳۹۲، تهران	همایش بین‌المللی مدیریت استراتژیک	۴۸. استراتژی حکمت‌محور: ارائه رویکردی جدید در مدیریت استراتژیک
۲۲ آبان ۱۳۹۳، دانشگاه صنعتی شریف	دوازدهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت	۴۹. خرد مدیریتی: اصول و مفاهیم فلسفی
11-12 December, Szezecin, Poland	International Conference on Economics, Accounting, Management and Social Science	50. The Relationship Between Spiritual Leadership and Performance in West Regional Electric Company
۱۵ بهمن ۱۳۹۳، تهران	کنفرانس بین‌المللی حسابداری و مدیریت	۵۱. بررسی رابطه بین جامعه‌پذیری سازمانی و آرزوهای شغلی و نگهداشت آنان در اداره کل امور مالیاتی همدان
۲۰ و ۲۱ اسفند ۱۳۹۳، شیراز	اولین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد	۵۲. بررسی رابطه چرخش شغلی با رضایتمندی شغلی
۲۰ و ۲۱ اسفند ۱۳۹۳، شیراز	اولین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد	۵۳. بررسی تاثیر خویشاوندسالاری بر سلامت روان کارکنان نقش میانجیگری منفی‌گرایی شفاهی، استرس و تمایل به ترک خدمت
۱۲ و ۱۳ مهر ماه ۱۳۹۴، تهران، هتل المپیک	همایش بین‌المللی مزیت‌ها و ظرفیت‌های تعاونی‌ها در توسعه اقتصادی و اجتماعی	۵۴. مقایسه و بررسی عوامل مؤثر بر اشتغال پایدار شرکت‌های تعاونی و خصوصی فعال در شهرستان نهاوند
اردیبهشت ۱۳۸۵، دانشگاه اصفهان	اولین کنفرانس ملی مدیریت تحول	۵۵. مدیریت دانش، نظام ملی نوآوری و توانایی رقابت در اقتصاد دانش‌محور
۲۸ و ۲۹ آبان ماه ۱۳۸۷، دانشگاه آزاد ملایر	همایش ملی مدیریت بحران	۵۶. هوش هیجانی: ابزاری نوین برای مدیریت بحران
۱۲ و ۱۳ مهر ماه ۱۳۸۸، دانشگاه پیام‌نور مرکز خمین	نخستین همایش ملی ابعاد رهبری امام خمینی(ره)، رهبری امام خمینی(ره)	۵۷. بررسی ابعاد رهبری امام خمینی(ره) از دیدگاه تئوریهایی سنتی و معاصر رهبری
۱۸ اسفند ماه ۱۳۸۹، دانشگاه آزاد خمینی‌شهر	دومین همایش ملی اقتصاد	۵۸. تروریسم و تأثیر آن بر بازارهای مالی
۲۲ و ۲۳ آذر ماه ۱۳۹۱، دانشگاه آزاد بناب	همایش ملی ارزشها و اخلاقیات در مدیریت	۵۹. تحلیل چند سطحی اخلاق مدیریتی و سازمانی: رویکردی خردگرا به اخلاق
۸ اسفند ۱۳۹۲، دانشگاه پیام نور مرکز ملایر	اولین همایش ملی نقش کارآفرینی در تحقق حماسه اقتصادی	۶۰. نقش اخلاق تجاری در کارآفرینی و رابطه آن با اجتماع
۸ اسفند ۱۳۹۲، دانشگاه پیام نور مرکز ملایر	اولین همایش ملی نقش کارآفرینی در تحقق حماسه اقتصادی	۶۱. نقش دانشگاه در آموزش و توسعه کارآفرینی
۸ اسفند ۱۳۹۲، دانشگاه پیام نور مرکز ملایر	اولین همایش ملی نقش کارآفرینی در تحقق حماسه اقتصادی	۶۲. کارآفرینی در بستر اقتصاد مقاومتی: نگرشی اسلامی
۸ اسفند ۱۳۹۲، دانشگاه پیام نور مرکز ملایر	اولین همایش ملی نقش کارآفرینی در تحقق حماسه اقتصادی	۶۳. بررسی کارآفرینی در زمینه توانمندسازی اقتصادی

رویکرد فضای کسب و کار	کارآفرینی در تحقق حماسه اقتصادی	دانشگاه پیام نور مرکز ملایر
۶۴ نقش کارآفرینی در فرآیند بودجه‌ریزی مجلس	اولین همایش ملی نقش کارآفرینی در تحقق حماسه اقتصادی	۸ اسفند ۱۳۹۲، دانشگاه پیام نور مرکز ملایر
۶۵ شکاف بین علم و عمل: نگرشی خردگرایانه به شیوه آموزش مدیریت در دانشگاه‌ها	همایش ملی مدیریت و آموزش	۱۷ اردیبهشت ۱۳۹۴، دانشگاه ملایر
۶۶ بررسی تأثیر برقراری مدیریت استراتژیک بر بهبود نوآوری کارکنان در شعب بانک توسعه صادرات ایران در شهر تهران	کنفرانس ملی مدیریت و اقتصاد جهانی	۲۸ بهمن ۱۳۹۵، دانشگاه علم و فرهنگ
۶۷ فهم کاربردی پارادایم‌های علمی در ساختار مدیریت دولتی ایران	اولین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی	۴ خرداد سال ۱۳۹۶، دانشگاه آزاد ملایر
۶۸ ارزیابی و مقایسه عملکرد شرکتهای بیمه دولتی و خصوصی بر اساس مدل EFQM	اولین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی	۴ خرداد سال ۱۳۹۶، دانشگاه آزاد ملایر
۶۹ بررسی رابطه میان سبک‌های رهبری و عملکرد شغلی کارکنان با تأکید بر نقش میانجی یادگیری سازمانی (مورد مطالعه شهرداری شهر سنندج استان کردستان)	اولین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی	۴ خرداد سال ۱۳۹۶، دانشگاه آزاد ملایر
۷۰ بررسی مفهوم استرس شغلی و فرسودگی شغلی با نقش رفتار نوآورانه	اولین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی	۴ خرداد سال ۱۳۹۶، دانشگاه آزاد ملایر
۷۱ بررسی عوامل فردگرایی و جمع‌گرایی مؤثر بر خرید آنلاین (مورد مطالعه شهروندان شهر قروه)	سومین کنفرانس جامع و ملی اقتصاد مقاومتی	۱ دی ماه ۱۳۹۶، بابلسر
۷۲. سرمایه فکری و مدیریت دانش	هفته پژوهش	سال ۱۳۸۴ دانشگاه اصفهان
۷۳. بهره‌وری نیروی انسانی و ارائه راه‌کارهای افزایش آن	هفته پژوهش	سال ۱۳۸۴ دانشگاه اصفهان
۷۴. بررسی کاربرد تئوری سرمایه‌گذاری Q توبین و ارائه نسخه‌های جدید آن	هفته پژوهش	سال ۱۳۸۵ دانشگاه اصفهان
۷۵. نقش تحلیلگران مالی در بازارهای کارا	هفته پژوهش	سال ۱۳۸۵ دانشگاه اصفهان
۷۶. تأثیر تکنولوژی اطلاعات بر بهره‌وری سازمان‌ها	هفته پژوهش	سال ۱۳۸۴ دانشگاه اصفهان
۷۷. نقش گروه‌افزار در سازمان‌های قرن ۲۱	هفته پژوهش	سال ۱۳۸۴ دانشگاه اصفهان
۷۸. چستی کارآفرینی و عوامل مؤثر بر کارآفرینی کارآفرینان	همایش منطقه‌ای بررسی راهکارهای توسعه کارآفرینی در دانشگاه	۲۰ تیر ماه ۱۳۹۰، دانشگاه پیام‌نور مرکز فامنین
۷۹. پیش‌نیازها و اثربخشی برنامه‌های آموزش کارآفرینی در کشور	همایش منطقه‌ای بررسی راهکارهای توسعه کارآفرینی در دانشگاه	۲۰ تیر ماه ۱۳۹۰، دانشگاه پیام‌نور مرکز فامنین

همایش‌های منطقه‌ای (۸ مقاله)

طرح‌های پژوهشی:

عنوان	سال	سمت	وضعیت
بررسی پیامدهای رهبری اخلاقی و نقش آن در کاهش انحراف سازمانی	۱۳۹۶	مجری	خاتمه یافته
بررسی پیامدهای سکوت سازمانی در شرکت نفت و گاز پارس	۱۳۹۵	مجری	خاتمه یافته
رابطه اصول اخلاقی با ارتباطات سازمانی: نقش میانجیگر معنویت، حکمت و فضیلت	۱۳۹۴	مجری	خاتمه یافته
طراحی مدل تعلق سازمانی کارکنان شرکت گاز استان کرمانشاه	۱۳۹۲	همکار	خاتمه یافته

استاد راهنمای پایان نامه‌های کارشناسی ارشد دفاع شده:

ردیف	موضوع پایان نامه	نام دانشجو (رشته تحصیلی)	محل تحصیل	سال دفاع
۱	بررسی تضاد حرفه‌ای-سازمانی در بین پرستاران و بهیاران و تأثیر آن بر اقدامات منابع انسانی (مورد مطالعه: بیمارستانهای دولتی شهرستان ملایر)	مرجان خلیلی (مدیریت بازرگانی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۳
۲	بررسی رابطه مدیریت ارتباط با مشتری و کیفیت زندگی کاری در اداره کل ورزش و جوانان شهر همدان	مهدی مرادی رفعت (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۳
۳	بررسی تأثیر خویشاوندسالاری بر سلامت روان با نقش میانجیگری منفی گرابی شفاهی (مورد مطالعه سازمان صنعت، معدن و تجارت استان همدان)	الهام بابایی اسد، (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۳
۴	بررسی و ارزیابی برون‌سپاری فعالیتهای تولیدی صدا و سیما مرکز همدان	امیر مشهوری (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۳
۵	بررسی تأثیر توانمندسازی بر رفتار ارباب رجوع مدارانه با توجه به نقش متغیرهای رفتاری (مورد مطالعه شرکت مخابرات استان همدان)	شیوا سوری (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۳
۶	بررسی رابطه بین جامعه‌پذیری سازمانی با آرزوهای شغلی کارکنان و نگهداشت آنان در سازمان امور مالیاتی استان همدان	علی طاهری (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۳
۷	امکان‌سنجی استقرار مدیریت دانش در آموزش و پرورش بخش خزل شهرستان نهاوند	سمیه محمدی (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۳

۱۳۹۳	دانشگاه آزاد ملایر	مریم امیری (مدیریت دولتی)	بررسی نقش هوش هیجانی و کار هیجانی در کاهش فرسودگی شغلی و افزایش رضایت شغلی (مورد مطالعه: کارکنان شرکت خدمات مسافری رجا)	۸
۱۳۹۳	دانشگاه آزاد ملایر	نگین روحانی (مدیریت بازرگانی)	بررسی رابطه بین سکوت سازمانی و رفتار ضد شهروندی در کارخانه نساجی بروجرد	۹
۱۳۹۳	دانشگاه آزاد ملایر	محدثه احمدی راد (مدیریت دولتی)	بررسی رابطه بین رهبری معنوی و عملکرد کارکنان شرکت برق منطقه غرب	۱۰
۱۳۹۳	دانشگاه آزاد ملایر	مجید فرهادی تبار (مدیریت دولتی)	بررسی موانع توسعه بانکداری الکترونیک در ایران (مورد مطالعه: بانک‌های ملت استان همدان)	۱۱
۱۳۹۳	دانشگاه آزاد ملایر	محمد رضا تیموری (مدیریت دولتی)	بررسی رابطه عدالت سازمانی با مسئولیت‌پذیری کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان شهرداری ملایر)	۱۲
۱۳۹۳	دانشگاه آزاد ملایر	شهریار مرادی‌آورزمان (مدیریت دولتی)	بررسی عوامل موثر بر اشتغال پایدار در شرکتهای تعاونی و خصوصی فعال در شهرستان نهاوند	۱۳
۱۳۹۳	دانشگاه آزاد ملایر	حامد دهقانی (مدیریت بازرگانی)	بررسی رابطه چرخش شغلی با رضایت‌مندی شغلی (مورد مطالعه: شعب بانک‌های ملی شهرستان ملایر)	۱۴
۱۳۹۳	دانشگاه آزاد ملایر	نوشین کاظمی (مدیریت بازرگانی)	بررسی تأثیر جو سازمانی بر سلامت روان: نقش میانجیگری رضایت شغلی، وجدان کاری و خلاقیت (مورد مطالعه: کارکنان ادارات دولتی خرم‌آباد)	۱۵
۱۳۹۴	دانشگاه آزاد ملایر	مینا عابدینی (مدیریت بازرگانی)	بررسی تأثیر فعالیت‌های بازاریابی بر کیفیت رابطه در صنعت بانکداری (مورد مطالعه: پست بانک شهرستان ملایر)	۱۶
۱۳۹۴	دانشگاه آزاد ملایر	ساناز روستایی (مدیریت بازرگانی)	بررسی ارتباط بین جامعه‌پذیری سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی: نقش میانجیگری جو اخلاقی، تعهد سازمانی و هویت سازمانی	۱۷
۱۳۹۴	دانشگاه آزاد ملایر	غلامعباس گلایی (مدیریت بازرگانی)	بررسی رابطه بین مدیریت سرمایه فکری و عملکرد مالی سازمان (مورد مطالعه: ادارات گمرک خرمشهر، آبادان و اهواز)	۱۸
۱۳۹۴	دانشگاه آزاد ملایر	حمید ثابت‌قدم، (مدیریت دولتی)	بررسی تأثیر عملکرد مدیران بر اثربخشی سازمانی در دیوان محاسبات کشور	۱۹
۱۳۹۴	دانشگاه آزاد ملایر	سمیه محمدنیا (مدیریت دولتی)	بررسی تأثیر حافظه سازمانی بر تسهیم دانش با در نظر گرفتن نقش یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: شرکت لوله‌سازی اهواز)	۲۰
۱۳۹۴	دانشگاه آزاد ملایر	مهدی صفدری (مدیریت دولتی)	بررسی عوامل موثر بر همگرایی خلق و خوی کارکنان و تأثیر آن بر کار گروهی (مورد مطالعه: کارکنان جمعیت هلال احمر استان همدان)	۲۱
۱۳۹۴	دانشگاه آزاد ملایر	ناهید صفوی (مدیریت بازرگانی)	بررسی تأثیر عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی و رفتار انحرافی با نقش میانجیگری تناسب فرد-سازمان و تناسب فرد-شغل	۲۲
۱۳۹۴	دانشگاه آزاد ملایر	منیژه طاهری (مدیریت بازرگانی)	بررسی رابطه بین خرد فردی رهبران و کیفیت مبادله رهبر-عضو (LMX)	۲۳
۱۳۹۴	دانشگاه آزاد ملایر	سحر جودکی	بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی نوآورانه بر عملکرد سازمان بر	۲۴

	اساس مدل Schein (مورد مطالعه بیمه معلم استان مرکزی)	(مدیریت بازرگانی)	ملایر	
۲۵	بررسی تاثیر هويت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شهرداری خرم‌آباد	امید کیانی (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۴
۲۶	بررسی تأثیر بدبینی سازمانی بر اهمال‌کاری شغلی کارکنان بانک قرض‌الحسنه مهر ایران استان همدان	مهدی جانجانی (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۴
۲۷	بررسی نقش خوشه‌های صنعتی بر عملکرد نوآوری با میانجی‌گری مدیریت دانش	رابعه زندی‌پاک (MBA)	دانشگاه پیام‌نور همدان	۱۳۹۴
۲۸	ارزیابی محیط درونی شرکت شهرک‌های صنعتی استان همدان بر اساس مدل شش بعدی ویس‌بور	موسی عیدوزهی (مدیریت بازرگانی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۴
۲۹	بررسی تأثیر رهبری تحول‌آفرین و فرهنگ سازمانی بر پیامدهای نگرشی کارکنان دانشگاه پیام‌نور استان همدان	کیومرث حاتمی‌کیا (مدیریت بازرگانی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۴
۳۰	بررسی تأثیر ارزش‌های اسلامی بر رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی‌گری تعهد سازمانی و روابط LMX (مورد مطالعه: اداره کل تأمین اجتماعی استان همدان)	احمد سلگی (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۴
۳۱	بررسی عوامل موثر بر اثربخشی نظام آموزش از راه دور در کارکنان شعب بانک سامان غرب کشور	مهدی رنجبران (مدیریت بازرگانی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۴
۳۲	بررسی رابطه بین ویژگی‌های شخصیتی (الگوی مایرز-بریگز) با میزان تاکتیک‌های ارتباطی پرسنل پرستاری بیمارستان بعثت همدان	سیده زهرا فتاحی (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۴
۳۳	بررسی تأثیر رفتارهای رهبری تحول‌آفرین مدیران و ابعاد آن بر تسهیم دانش کارکنان (مورد مطالعه اداره کل زندان‌های استان لرستان و زندان‌های تابع)	رضا شفیعی‌الواری (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۴
۳۴	بررسی علل و پیامدهای بدبینی سازمانی در زمینه تغییر و تحول سازمانی	زهرة محمدبیگی (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۴
۳۵	بررسی عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان دانشکده علوم پزشکی استان همدان	عباس مهربانیان (مدیریت دولتی)	دانشگاه آزاد ملایر	۱۳۹۴
۳۶	بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی در تمایل به تسهیم دانش در سطوح عملیاتی سازمان از دیدگاه ارزش‌های رقابتی	سیدکمال حسینی (MBA)	دانشگاه پیام‌نور همدان	۱۳۹۴
۳۷	رتبه‌بندی مؤلفه‌های چابکی مؤثر بر منابع انسانی سازمان: مورد پژوهی دانشگاه پیام‌نور استان همدان	سودابه امیدخواه (MBA)	دانشگاه پیام‌نور همدان	۱۳۹۴
۳۸	تأثیر همسوئی فرآیندهای سازمانی و فرهنگ یادگیری سازمانی بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی قابلیت‌های پویا (مطالعه موردی: شرکت بازرگانی ایران)	غزال اشراقی (MBA)	دانشگاه پیام‌نور همدان	۱۳۹۵
۳۹	بررسی ادراک مشتری از خلاقیت، جذابیت، ارزش و نگرش کالاهای خریداری شده	راضیه شعبانی (MBA)	دانشگاه پیام‌نور همدان	۱۳۹۵
۴۰	بررسی و تحلیل نقش شبکه‌های اجتماعی در بهبود مدیریت ارتباط با مشتری در محیط رسانه (مورد مطالعه: روزنامه همدان پیام)	احمد شانیان (MBA)	دانشگاه پیام‌نور همدان	۱۳۹۵

۱۳۹۵	دانشگاه پیام نور همدان	عاطفه کرمی (MBA)	بررسی نقش میانجیگری تعهد سازمانی و مدیریت دانش در رابطه بین زیرساخت تکنولوژی CRM و موفقیت CRM (مورد مطالعه: شعب بانک‌های استان کردستان)	۴۱
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	جواد طاوه‌ئی (مدیریت دولتی)	بررسی تأثیر رهبری معنوی بر رفتار اخلاقی کارکنان اداره میراث فرهنگی و گردشگری همدان	۴۲
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	پژمان فتح‌الهی (مدیریت بازرگانی)	بررسی نقش ابعاد مدل ویژگی‌های شغلی هاگمن و اولدهام بر فرسودگی شغلی	۴۳
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	سجاد سلیمانی (مدیریت دولتی)	تأثیر کاربزمای رهبری بر عملکرد تیمی با نقش میانجی ادراک پیرو از کاربزمای رهبر و تعهد پیرو به تغییر در کارکنان بانک پارسیان (مورد مطالعه حوزه جنوب شرق تهران)	۴۴
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	بهزاد شیری (مدیریت بازرگانی)	بررسی رابطه بین حاکمیت شرکتی با ارتقاء کیفیت خدمات در شعبات بیمه سینا	۴۵
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	محمد مهدی رحیمیان (مدیریت دولتی)	بررسی رابطه فردگرایی-جمع‌گرایی با تمایل به رابطه‌بازی در مدیران سازمانهای دولتی استان همدان: نقش میانجی‌های نگرش، هنجارهای ذهنی و کنترل رفتاری	۴۶
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	مهدی بحری (مدیریت دولتی)	بررسی نقش استرس‌زها بر رفتارهای کاری مخرب در دیوان محاسبات غرب کشور (نقش میانجی‌های عواطف منفی و عدم تعهد اخلاقی)	۴۷
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	ندا خدابخشی (مدیریت بازرگانی)	بررسی رابطه بین نوآوری سازمانی و چابکی سازمانی (مطالعه موردی: سازمان برق شهرستان اندیمشک)	۴۸
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	پویان ملکی (مدیریت بازرگانی)	بررسی نقش و تأثیر سیستم اتوماسیون اداری بر بهبود تصمیم‌گیری مدیران شرکت سهامی فرش ایران	۴۹
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	مسعود رضایی (مدیریت بازرگانی)	تأثیر تصمیم‌گیری حکیمانه، خودشیفتگی و کنترل خشم بر عملکرد کاری افسران پلیس (ستاد فرماندهی نیروی انتظامی شهرستان اسلام‌آباد غرب)	۵۰
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	یوسف مه‌ری (مدیریت دولتی)	بررسی اخلاق کاری اسلامی بر فرسودگی شغلی و تسهیم دانش، با نقش میانجیگری رفتار شهروندی سازمانی در منطقه هفت عملیات انتقال گاز ایران	۵۱
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	محسن یاری (مدیریت دولتی)	بررسی تأثیر اثرات و تبعات نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد در دانشگاه علوم پزشکی همدان	۵۲
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	یاسر سلگی (مدیریت دولتی)	بررسی تأثیر کار تیمی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان (مورد مطالعه: بانک مسکن استان همدان)	۵۳
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملایر	ساناز احمدی (مدیریت دولتی)	بررسی عوامل مؤثر بر تمایل به تطبیق با دنیای مجازی (مورد مطالعه نمایندگی‌های شرکت‌های ایران‌خودرو و سایپا شهر همدان)	۵۴
۱۳۹۵	دانشگاه پیام نور همدان	سحر بیگ (MBA)	بررسی تأثیر مدیریت فراموشی سازمانی بر مدیریت دانش (مطالعه موردی: شرکت ملی حفاری ایران)	۵۵
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد	سیدمهدی شاهرخی	بررسی رابطه جو اخلاقی بر خلاقیت کارکنان دانشگاه پیام‌نور	۵۶

	ملاير	(مدیریت بازرگانی)	استان لرستان با سنجش نقش واسطه‌ای تعهد سازمانی، رضایت شغلی و مسئولیت‌پذیری	
۱۳۹۵	دانشگاه پیام‌نور همدان	وحیده نوروزی (MBA)	بررسی تأثیر مولفه‌های جامعه‌پذیری سازمانی در شکستن سقف شیشه‌ای در بین کارکنان زن مرکز بهداشت شهرستان همدان	۵۷
۱۳۹۵	دانشگاه پیام‌نور همدان	آزاده نجفی (MBA)	تأثیر بازاریابی رابطه‌مدار RMO بر ارزش نام تجاری در بانکهای خصوصی شهر همدان	۵۸
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملاير	ایرج صادقی (مدیریت دولتی)	بررسی تأثیر مدیریت منابع انسانی قرآن‌محور بر عدالت سازمانی، رضایت شغلی و تمایل به ترک خدمت (مورد مطالعه: فرمانداری شهرستان کنگاور)	۵۹
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملاير	محسن ملکی‌کمازانی (مدیریت دولتی)	رابطه سرمایه فکری با خودکارآمدی کارکنان سازمان جهاد کشاورزی استان همدان	۶۰
۱۳۹۵	دانشگاه پیام‌نور همدان	شیمالسادات میرصفدری (MBA)	بررسی رابطه بین تحلیل نقش محیط سازمانی و نوآوری سازمان با نقش میانجی همکاری بین سازمانی؛ مطالعه موردی: شرکت صنایع غذایی سحر همدان	۶۱
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملاير	ایمان فریدزاده (مدیریت دولتی)	بررسی تأثیر ابعاد رهبری اخلاقی بر رفتار شهروندی سازمانی با توجه به نقش میانجی هیجانات اخلاقی	۶۲
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملاير	علی افرا (مدیریت دولتی)	بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و ادراک کارکنان از رفتار سیاسی مدیران در فرمانداری ویژه شهرستان ملاير	۶۳
۱۳۹۵	دانشگاه آزاد ملاير	صادق عزیزی (مدیریت بازرگانی)	بررسی عوامل رقابتی مؤثر بر سودآوری شرکت پنیر پلاره شهرستان ملاير	۶۴
۱۳۹۵	دانشگاه پیام‌نور هرات (افغانستان)	روحینا غفوری (مدیریت دولتی)	بررسی عوامل مؤثر بر استقرار اتوماسیون اداری در ادارات آموزش و پرورش شهر هرات	۶۵
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملاير	سجاد آذرهمایون (مدیریت بازرگانی)	بررسی کیفیت بیمه خدمات درمانی از دیدگاه بیمه‌شدگان بر اساس مدل سرکوال	۶۶
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملاير	معصومه جباری (مدیریت بازرگانی)	ارزیابی و مقایسه عملکرد شرکتهای بیمه دولتی و خصوصی بر اساس مدل EFQM	۶۷
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملاير	محسن نوروزی (مدیریت دولتی)	بررسی پیامدهای کمال‌گرایی مثبت و منفی در سازمان (مطالعه موردی: شهرداری شهرستان سنندج)	۶۸
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملاير	جعفر طالبی (مدیریت بازرگانی)	تأثیر تجربه خدمات دریافت شده بر رضایتمندی مشتریان شرکتهای بیمه اراک	۶۹
۱۳۹۶	دانشگاه پیام‌نور همدان	شیرین بخشی‌نیا (MBA)	بررسی عوامل مؤثر بر خرید اجباری زنان: مورد مطالعه پوشاک زنان در شهر همدان	۷۰
۱۳۹۶	دانشگاه پیام‌نور همدان	رویا محمدی (MBA)	بررسی تأثیر ابعاد برند خدمات بر وفاداری به برند (مطالعه موردی نمایندگی‌های شرکت سایپا)	۷۱
۱۳۹۶	دانشگاه پیام‌نور همدان	مهدی رضایی (MBA)	بررسی عوامل مؤثر بر پذیرش بانکداری الکترونیکی توسط مشتریان (مطالعه موردی: بانک‌های دولتی شهر اراک)	۷۲
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملاير	ابوالفضل رادی (مدیریت بازرگانی)	بررسی تأثیر کیفیت خدمات شرکتهای بیمه بر قصد خرید بیمه‌نامه: نقش میانجی ارزش ادراک شده و وفاداری به برند	۷۳

			(مطالعه موردی: شرکت‌های بیمه آسیا در شهر همدان)	
۱۳۹۶	دانشگاه پیام‌نور همدان	احسان رحیمیان‌ظریف (MBA)	طراحی مدل مدیریت جامع ایده‌پردازی خلاق بر مبنای روش تحلیل سلسله‌مراتبی دلفی فازی	۷۴
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملایر	محمد شمس‌بخش (مدیریت دولتی)	بررسی رابطه بین کانون کنترل، جامعه‌پذیری سازمانی و احساس هویت سازمانی کارکنان دانشگاه ملایر	۷۵
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملایر	مصطفی جلیلی (مدیریت بازرگانی)	بررسی تأثیر توانمندسازی کارکنان بر کیفیت خدمات در شرکت‌های بیمه‌ای	۷۶
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملایر	محمود اعظمی (مدیریت بازرگانی)	تعیین‌کننده‌های سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی در کشورهای منطقه منا (۲۰۱۵-۱۹۸۰): روش داده‌های ترکیبی	۷۷
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملایر	امیر احمدی (مدیریت بازرگانی)	بررسی عوامل مؤثر بر ارتباط بین استراتژی آمیخته بازاریابی و عملکرد صادراتی در بازارهای خارجی: یک برنامه کاربردی در صنعت سفال لالچین	۷۸
۱۳۹۶	دانشگاه پیام‌نور همدان	سامان حضرتی (MBA)	بررسی عوامل فردگرایی و جمع‌گرایی مؤثر بر تمایل خرید آنلاین (مطالعه موردی: شهروندان شهر قروه)	۷۹
۱۳۹۶	دانشگاه پیام‌نور کابل (افغانستان)	غلام‌رسول حیدری (مدیریت دولتی)	رابطه تعهد سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی؛ مطالعه موردی وزارت مالیه افغانستان	۸۰
۱۳۹۶	دانشگاه پیام‌نور همدان	آمینة سجودی (MBA)	بررسی تأثیر جهت‌گیری بازاریابی و نوع‌آوری خدمات بر ارزش درک شده مشتری	۸۱
۱۳۹۶	دانشگاه پیام‌نور همدان	فاطمه فیروزی (MBA)	تأثیر جهت‌گیری بازار بر بهبود و توسعه محصول با نقش واسطه‌گری استراتژی‌های نوآوری	۸۲
۱۳۹۶	دانشگاه پیام‌نور همدان	هانیه منافی‌انور (MBA)	بررسی نقش متغیرهای میانجی در رابطه بین مهندسی مجدد و مزیت رقابتی	۸۳
۱۳۹۶	دانشگاه پیام‌نور همدان	عباس دینی (MBA)	شناسایی و اولویت‌بندی عوامل موفقیت شرکت‌های کوچک و متوسط برای ورود به بازارهای بین‌المللی با رویکرد تاپسیس فازی (مورد مطالعه: شرکت‌های شهرک صنعتی بوعلی همدان)	۸۴
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملایر	مریم محمودیان (مدیریت بازرگانی)	بررسی تأثیر فرآیند انتخاب کارکنان بر بهره‌وری کارکنان با نقش میانجی سیستم ارتقای کارکنان در دیوان محاسبات کشور	۸۵
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملایر	برزو سجادی‌نیا (مدیریت دولتی)	بررسی ارتباط بین مهارت‌های ارتباطی کارکنان با سلامت اداری و رضایت ارباب‌رجوع (مورد مطالعه سازمان تأمین اجتماعی شهرستان خرم‌آباد)	۸۶
۱۳۹۶	دانشگاه آزاد ملایر	سمیه بنیادی (مدیریت بازرگانی)	بررسی تأثیر نوآوری سازمانی بر چابکی سازمانی با نقش میانجی‌گری کیفیت زندگی کاری و هوش تجاری کارکنان (مطالعه موردی سازمان مخابرات استان گیلان)	۸۷